

Komiteen for god selskabsledelse
/Center for Corporate Governance

Bestyrelsesevaluering
13. september 2011

Ole Andersen

En god bestyrelse

- Består af de rigtige personer (faglige og personlige kompetencer)
- De arbejder sammen som et team og har sammenfaldende interesser
- Den har den rigtige infrastruktur til rådighed – bestyrelsesprocesser, information, antal møder, forberedelse, uddannelse
- Åben, upolitisk og udfordrende dialog/debat

En god bestyrelse skaber langsigtet aktionærværdi

Hvorfor evaluering?

- Maksimere performance/afdække mangler
- Holdet med de største stjerner vinder ikke altid
- Selskabet udvikler sig og kravene til bestyrelseskompetencer ændres
 - sikre fornyelse i tide
- Giver mulighed for benchmarking/forbedringsforslag

En del af performance management kulturen

Ekstern involvering i evaluering?

- Konklusionerne bliver ikke bedre end processen tillader
- Formanden sætter tonen – risiko for at en intern proces ikke afdækker vigtigste emner
- Et uafhængigt interview kan fremkalde nuancerne
- Omfang og proces er situationsbestemt
- Overvej at skifte mellem ekstern/intern proces