

Komitéen for god Selskabsledelse

STRANDGADE 56
DK-1401 KØBENHAVN K
TEL. +45 32 69 88 88
FAX +45 32 69 88 00
CENTER@HUMANRIGHTS.DK
WWW.MENNESKERET.DK
WWW.HUMANRIGHTS.DK

DATO **29. januar 2010**
J.NR.

Hørings svar vedr. Nye anbefalinger om god selskabsledelse

Dansk Institut for Menneskerettigheder (IMR), 29. januar 2010

IMR velkommer en styrkelse i hhv. afsnit 2.1. Selskabets politik i relation til interessenterne og samfundsansvar og 8. Risikostyring og intern kontrol, herunder ikke mindst anbefaling om etablering af en whistleblower-ordning.

IMR henstiller imidlertid til en generel skærpelse i de relevante anbefalinger, således at der lægges vægt på ansvaret for at henholde sig til gældende, relevante internationale standarder for virksomheders samfundsansvar. Sagt med andre ord skal anbefalingerne lægge vægt på "compliance with and respect for international standards". Dette afgørende fokus elaboreres i den igangværende proces med udgangspunkt i mandatet for FN's SGSR John Ruggie.

Nævnte skærpelse kan formidles i de relevante anbefalinger, hvis man – som et minimum – indfører følgende kvalifikationer (markeret med fed/kursiv):

2.1. Selskabets politik i relation til interessenterne og samfundsansvar

2.1.1. Det anbefales, at det centrale ledelsesorgan identificerer selskabets vigtigste interessenter, **de menneskeretlige aspekter af relationen mellem virksomheden og interessenterne**, samt deres væsentligste interesser i forhold til selskabet.

2.1.2. Det anbefales, at det centrale ledelsesorgan vedtager politikker for selskabets forhold til dets interessenter, herunder investorerne, og sikrer, at interessenternes **rettigheder og interesser** respekteres i overensstemmelse med selskabets politikker herom.

2.1.3. Det anbefales, at det centrale ledelsesorgan vedtager politikker **og procedurer** for selskabets samfundsansvar, **hvorunder der lægges særlig vægt på ansvaret for at henholde sig til gældende, relevante internationale standarder for virksomheders samfundsansvar, således som disse er formuleret i det internationale system for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder..**

8.1.1. Det anbefales, at det centrale ledelsesorgan mindst en gang årligt identificerer de væsentligste forretningsmæssige risici, der er forbundet med realiseringen af selskabets strategi og

overordnede mål, samt risici i forbindelse med regnskabsafreggelsen.

8.1.2. Det anbefales, at direktionen løbende rapporterer til det øverste ledelsesorgan om udviklingen inden for de væsentlige risikoområder og overholdelsen af eventuelle vedtagne politikker, rammer m.v. med henblik på, at det øverste ledelsesorgan kan følge udviklingen og træffe de nødvendige beslutninger.

Kommentar: Rapporteringen til det øverste ledelsesorgan kan bl.a. omfatte tiltag og handlingsplaner, som kan acceptere, eliminere, øge, reducere eller dele disse risici.

8.1.3. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan beslutter, hvorvidt der skal etableres en whistleblower-ordning med henblik på at give mulighed for en hensigtsmæssig og fortrolig rapportering af alvorlige forseelser eller mistanke herom.

8.1.4. Det anbefales, at det øverste ledelsesorgan formulerer og implementerer due diligence politikker og procedurer i henhold til internationalt anerkendte standarder herfor.

Kommentar: **Anbefalingerne 8.1.3 og 8.1.4.** ventes primært relevant i internationalt arbejdende koncerner. Rapporteringen fra en whistleblower-ordning bør forankres i revisionsudvalget.