

# Komitéen for god Selskabsledelse

## Afrunding

## Anbefalingerne om god selskabsledelse er opdateret - 16. august 2011

Mangfoldighed øger kvaliteten af arbejdet og samspillet i det øverste ledelsesorgan, blandt andet gennem en forskelligartet tilgang til ledelsesmæssige opgaver.

- Mangfoldighed bør opprioriteres ved udvælgelsen af kandidater til det øverste ledelsesorgan.
- Supplerende kommentar til 5.1.2, udvælgelse / indstilling af kandidater. Der skal gang i fødekæden, der kan sikre mangfoldigheden i de øverste ledelsesorganer.
- Ny anbefaling 4.1.4.

## Ny anbefaling 4.1.4 - der skal gang i fødekæden

Det **anbefales**, at det øverste ledelsesorgan

1. hvert år drøfter selskabets aktiviteter for at sikre mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer, herunder at der er lige muligheder for begge køn, samt at det øverste ledelsesorgan
2. fastsætter konkrete mål og
3. i ledelsesberetningen i selskabets årsrapport og/eller på selskabets hjemmeside redegør for såvel sin målsætning som status for opfyldelsen heraf.

*Kommentar:* Der kan med fordel udarbejdes handlingsplaner, der beskriver selskabets indsats for mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer f.eks. ved at arbejde for at øge antallet af kvindelige ledere i selskabet generelt. Der bør fastsættes konkrete mål for selskabets mangfoldighed, f.eks. for andelen af kvinder på udvalgte ledelsesniveauer.